

## ESTADO DO PARANÁ MUNICÍPIO DE RIO BONITO DO IGUAÇU PREFEITURA MUNICIPAL

## LEI № 1.169/2017 DE 23 DE MAIO DE 2017.

SÚMULA: Dispõe sobre a revisão geral anual aos Servidores Públicos do Poder Legislativo do Munícipio de Rio Bonito do Iguaçu e dá outras providencias.

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE RIO BONITO DO IGUAÇU, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU E EU ADEMIR FAGUNDES, PREFEITO MUNICIPAL, NO USO DAS ATRIBUIÇÕES QUE ME SÃO CONFERIDAS POR LEI, SANCIONO E MANDO PROMULGAR A SEGUINTE LEI:

- **Art. 1º** Fica concedida revisão geral anual aos servidores públicos ocupantes de cargos efetivo e em Comissão da Câmara Municipal de Rio Bonito do Iguaçu, no percentual de 4,08% (quatro vírgula zero oito por cento), a título de recomposição salarial.
- § 1º A referida revisão reflete a variação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo IPCA do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística IBGE, índice este acumulado nos últimos 12 meses (período de maio de 2016 a abril de 2017).
- § 2º A revisão geral anual de que trata o caput deste artigo terá início a partir de 1º de maio de 2017, compreendendo como inicio da concessão a competência de maio de 2017.
- **Art. 2º** As despesas decorrentes desta lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário, onerando as despesas de gastos com pessoal, ficando ressalvadas, se excesso houver, dos limites constitucionais, na forma instituída na Lei de Responsabilidade Fiscal, especialmente os artigos 22, parágrafo único, inciso I e 71 da Lei Complementar n.º 101/2000 de 05 de maio de 2.000.
- **Art. 3º** As tabelas de vencimento/remuneração serão atualizadas pelo Poder Legislativo mediante Decreto Legislativo nos termos da lei.
- **Art. 4º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a partir de 1º de maio de 2017.
  - **Art. 5º** Revogam-se as disposições em contrario.

Gabinete do Prefeito Municipal de Rio Bonito do Iguaçu/PR., em 23 de maio de 2017.

ADEMIR FAGUNDES
Prefeito Municipal